

Na temelju članka 14. i 33. Statuta Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: HST) Središnji odbor HST-a na 6. sjednici, 8. saziva, održanoj 25. rujna 2025. godine donio je

Pravilnik o učlanjenju i visini članarine u Hrvatskom sindikatu telekomunikacija

Članak 1.

Ovim Pravilnikom određuje se procedura učlanjenja, visina članarine i druga prava i obveze članova HST-a.

Članak 2.

Članstvo u HST-u je dobrovoljno.

Član HST-a može biti radnik zaposlen kod poslodavaca iz djelokruga informacijsko – komunikacijske i telekomunikacijske (ICT) djelatnosti u Republici Hrvatskoj, te s njima povezanih društava, te druge osobe koje svoje radno-pravne interese mogu ostvariti članstvom u HST-u.

Član kojem, nakon otkaza ugovora o radu pravna služba HST-a vodi sudski spor, zadržava status člana HST-a do okončanja sudskog spora.

Članak 3.

Vlastoručnim potpisom pristupnice HST-a član HST-a prihvaća sve akte HST-a, ovaj Pravilnik kao i sve odluke tijela HST-a.

Potpisom pristupnice HST-a član ovlašćuje HST da zastupa njegove interese u kolektivnom pregovaranju te da zastupa i promiče prava člana HST-a iz rada i po osnovi rada.

Potpisom pristupnice član HST-a pristaje da mu se sindikalna članarina obračunava i ušteže iz plaće u korist HST-a, sukladno zakonu i aktima HST-a.

Potpisom pristupnice član pristaje da HST vrši obradu njegovih osobnih podataka u svrhu identifikacije članova, naplaćivanja sindikalne članarine, pružanja pravne pomoći i zastupanja u sporovima proizašlim iz radnog odnosa, ostvarivanja prava na sindikalne socijalne pomoći i potpore, prigodne darove u novcu i naravi, elektroničku i drugu vrstu komunikacije, primanje sindikalnih newslettera, ostvarivanja prava na pozajmice i druge oblike povratnih potpora, korištenje raznih pogodnosti koje HST ugovara za svoje članove te izvršavanja ostalih zakonskih obveza te obveza i prava reguliranim aktima HST-a, a sve u skladu s propisima o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka te pravilnikom HST-a kojim se uređuje obrada osobnih podataka.

Članak 4.

Prava i obveze člana propisana su Statutom HST-a i drugima aktima HST-a donesenim u skladu sa Statutom.

Za članstvo u HST-u članovi plaćaju mjesečnu članarinu.

Članarina se plaća obustavom na plaći kod svih poslodavaca kod kojih HST djeluje kroz podružnicu osnovanu u skladu sa Zakonom o radu.

Članovi kod poslodavaca gdje nije osnovana podružnica HST-a sami uplaćuju članarinu na poslovni račun Hrvatskog sindikata telekomunikacija.

Članovi iz prethodnog stavka, koji sami plaćaju članarinu, mogu uplate vršiti mjesečno, kvartalno, polugodišnje ili godišnje.

Sva prava i obveze član HST-a ostvaruje nakon uplate prve članarine, a pravo na zastupanje u radnom sporu član HST-a ostvaruje nakon 6 (šest) mjeseci članstva i 6 (šest) plaćenih članarina, osim ako Predsjedništvo HST-a ne donese drugačiju odluku.

Članovi HST-a, koji ne plaćaju članarinu do okončanja sudskog spora, nemaju druga prava koja proizlaze iz članstva u sindikatu, osim prava na zastupanje u pravnom sporu.

Članak 5.

Visina članarine se određuje ovisno o podružnici i radnom statusu:

A) Članovi koji rade kod poslodavca gdje **HST ima osnovanu podružnicu**:

a) članovima u radnom odnosu na **neodređeno vrijeme** članarinu čini zbroj dva iznosa:

- za dio neto plaće manji ili jednak 800,00 eura članarina iznosi 10,40 eura,
- za dio neto plaće veći od 800,00 eura članarina iznosi 0,3% od neto plaće

b) članovima u radnom odnosu **na određeno vrijeme** članarinu čini zbroj dva iznosa:

- za dio neto plaće manji ili jednak 800,00 eura članarina iznosi 6,40 eura,
- za dio neto plaće veći od 800,00 eura članarina iznosi 0,3% od neto plaće

B) Članovi koji rade kod poslodavca gdje **HST nema osnovanu podružnicu**

Članovima u radnom odnosu na određeno i na neodređeno vrijeme članarina se utvrđuje u jednakom iznosu koji se određuje u odnosu na prosječnu neto plaću Republike Hrvatske koju objavljuje Državni zavod za statistiku.

Članarina se određuje kao zbroj dva iznosa

- za dio neto plaće manji ili jednak 800,00 eura članarina iznosi 10,40 eura,
- za dio neto plaće veći od 800,00 eura članarina iznosi 0,3% od neto plaće

Članarina se određuje u prosincu tekuće godine, a vrijedi za cijelu narednu godinu.

Članak 6.

Članarina se ne plaća na neoporezive isplate koje se prema Pravilniku o porezu na dohodak ne smatraju oporezivim isplatama.

Članovi HST-a oslobođeni su plaćanja članarine:

- za vrijeme bolovanja, rodiljnog i roditeljskog dopusta kada poslodavac ili HZZO isplaćuje naknadu plaće

- za vrijeme neplaćenog dopusta
- za vrijeme sudskog spora zbog otkaza ugovora o radu od strane poslodavca, ukoliko pravna služba HST-a vodi sudski spor

Članak 7.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Predsjedništvo HST-a.

Članak 8.

Pravilnik stupa na snagu 1. studenog 2025.godine.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važenje Pravilnika o učlanjenju i visini članarine u HST-u od 1.prosinca 2022. godine.

Predsjednica:
Vesna Mamić